ЧОУ ЦПР «АСКОН»
190020, Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9. к.2 лит. А.
+7 (812)703-38-34
факс: 703-38-37
www.ascon-profi.ru
info@ascon-profi.ru

Приложение 1.
Инф. письмо № 97 от 11.08.2026 г.

Для специалиста по кадрам, бухгалтеров

Дата проведения
4 сентября 2026 г.

Семинар-тренинг

«Увольнение работников по сокращению численности (штата)»

Как провести сокращение без штрафов, судебных исков и финансовых потерь? На семинаре Вы получите готовые алгоритмы для сложных случаев: массовые сокращения, увольнения руководителей и предпенсионеров. Разберем процедуру пошагово: кого можно уволить по сокращению, особенности подсчета предпенсионного возраста, расчет выплат и гарантий, требования ГИТ.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Разберете основания и исключения для сокращения:** кого нельзя уволить, какие причины законны, разъяснения Роструда.
- **Освоите пошаговый алгоритм сокращения, чтобы избежать претензий ГИТ:** образцы всех документов, как отменить решение и последствия за нарушение каждого этапа.
- **Получите готовые решения для сложных случаев:** увольнения руководителей и предпенсионеров.
- **Изучите нюансы массовых сокращений, чтобы избежать судебных исков:** критерии массовости, уведомление службы занятости, отраслевые и территориальные соглашения.
- **Рассчитаете выплаты и гарантии, чтобы защитить компанию от финансовых рисков:** перечень выплат, порядок расчета, риски при невыплате.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнесонлайн+запись	Бизнесзапись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1]	4 сентября 10:00-13:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия [2]	Да	Да
Стоимость [3]	2 070 рублей	2 070 рублей

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 04.09.2026. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 04.09.2026. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *НДС не облагается на основании подп.14 п.2 ст.149 НК РФ. Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 97 от 11.08.2026 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 1 рабочего дня после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 97 от 11.08.2026 г.

Программа семинара-тренинга[4]:

1. **Увольнение работников по сокращению численности (штата): основания, исключения, разъяснения:**
   - основные понятия;
   - основания для сокращения численности (штата);
   - кого и когда нельзя уволить по сокращению;
   - разъяснения Роструда и судебная практика.
2. **Процедура увольнения работников по сокращению численности (штата):**
   - этапы увольнения;
   - образцы документов, которые необходимо оформить при сокращении;
   - как отменить решение о сокращении;
   - о последствиях, которые могут наступить, если не соблюдать каждый этап процедуры увольнения;
   - интересные судебные решения.
3. **Массовые сокращения, увольнение руководителей и предпенсионеров:**
   - как определяются критерии массового сокращения;
   - как правильно применять отраслевые и территориальные соглашения;
   - как уведомить о массовом сокращении государственную службу занятости, профсоюзную организацию и работников;
   - нюансы увольнения по сокращению руководителя организации и его заместителя –кто уведомляет руководителя и подписывает приказ об увольнении;
   - какие есть ограничения по максимальному совокупному размеру выплат для руководителя;
   - какие дополнительные мероприятия нужно провести перед сокращением руководителя;
   - в чем заключаются особенности процедуры сокращения заместителя руководителя организации;
   - об особенностях увольнения по сокращению работников предпенсионного возраста - что нужно заранее проверить перед началом процедуры сокращения;
   - что понимается под предпенсионным возрастом и как его считать;
   - какая ответственность грозит за необоснованное увольнение предпенсионера.
4. **Сокращение численности (штата): выплаты и гарантии работникам:**
   - какие выплаты положены работникам и как они рассчитываются;
   - установленные законом гарантии для работников;
   - риски, которые возникают у работодателя в случае непредоставления выплат.

[4] *Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.*